



## Experiencia a la Vanguardia

G-0301/2023

México D.F., a 28 de Noviembre de 2023

### CONAMER: Anteproyecto del calendario laboral-2024 de la Comisión Reguladora de Energía (CRE)

#### A TODA LA COMUNIDAD DE COMERCIO EXTERIOR y ADUANAL:

La **Comisión Reguladora de Energía (CRE)** ha dado a conocer como **Anteproyecto CONAMER**, el "**Acuerdo de la Comisión Reguladora de Energía que establece el calendario anual de labores para el año 2024**", con número de expediente [65/0016/271123](#):



[CRE calendario laboral 2024.pdf](#)

#### Días Inhábiles:

- Adicionalmente a los días inhábiles establecidos en el **artículo 280** de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, la **CRE**, considerará como **días inhábiles** en el **año 2024**, los siguientes:
  - 18 de marzo de 2024
  - **28 y 29 de marzo** de 2024
  - Los comprendidos del **01 al 5 de abril** de 2024 (periodo vacacional)
  - Los comprendidos del **22 al 26 de julio** de 2024 (periodo vacacional)
  - 01 de octubre de 2024
  - 18 de noviembre de 2024
  - Los comprendidos del **17 al 31 de diciembre** de 2024 (periodo vacacional)

#### Consideraciones:

- Durante los días mencionados en el punto que antecede al presente **no correrán los plazos que establecen las leyes, reglamentos y demás disposiciones aplicables**
- La Comisión laborará con un horario de trabajo y atención al público para la realización de actuaciones y diligencias, de **lunes a jueves de 8:50 a 18:30** horas y los **viernes de 8:50 a 15:00** horas
- La CRE, a través de la Secretaría Ejecutiva, **podrá habilitar días y horas inhábiles**

Las dudas y comentarios relacionados con el Anteproyecto de referencia podrán ser remitidos a la **Dirección Operativa** mediante el correo electrónico: [lucy.castillo@caaarem.mx](mailto:lucy.castillo@caaarem.mx)

[alexis.sanchez@caaarem.mx](mailto:alexis.sanchez@caaarem.mx)

## ATENTAMENTE

**RUBEN DARIO RODRIGUEZ LARIOS**  
**DIRECTOR GENERAL**  
**RUBRICA**

<https://www.cofemersimir.gob.mx/portales/resumen/56169>  
LRV/LNCC/AESH

*Todos los derechos reservados. El material puede estar registrado y protegido por derechos de autor; se permite la reproducción, por cualesquier medio -incluido los electrónicos- con fines no comerciales, de los contenidos (texto e imágenes) que aparecen en esta web, siempre que se reproduzca en su totalidad, se respete la integridad de los mismos, se hagan conforme a las buenas prácticas, así como que se cite expresamente la fuente y nombre del autor.*